

Муниципальное бюджетное учреждение г. Иркутска средняя
общеобразовательная школа № 10 им. П.А. Пономарева

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете

Протокол № 13 от 29.03 .2022г.

Председатель *И* / *Матвеева Н*
подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ г. Иркутска СОШ № 10 им.

П.А. Пономарева

И / *У.В. Давид*
подпись

расшифровка подписи

Приказ № 35 от 29.03 .2022г.

Программа антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических
кадров в МБОУ г. Иркутска СОШ № 10 им. П.А. Пономарева

г. Иркутск

2022г.

Пояснительная записка

Программа антирисковых мер

Фактор риска: Дефицит педагогических кадров

(название риска)

Цель реализации программы: уменьшение к концу 2023 года кадрового дефицита на 70%.

Задачи реализации программы:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечь специалистов из других школ.
4. Посетить ярмарки профессий и привлечь молодых специалистов.
5. Организовать совместную работу с ДО по привлечению выпускников школы к обучению на педагогических специальностях.
6. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
7. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.

Целевые показатели:

- Количество вакантных ставок – не более 3 шт.;
- Нагрузка педагогических работников – не более 1.5;
- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы – не менее 20 %;
- Количество выпускников, поступивших в педагогический колледж и ВУЗ – не менее 2.

Методы сбора и обработки информации: наблюдение, изучение и анализ документов, тестирование, посещение уроков и мероприятий.

Сроки реализации программы: ноябрь 2021г. - январь 2023г.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других школ.
4. Посещение ярмарки профессий и привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы с ДО по привлечению выпускников школы к обучению на педагогических специальностях.
6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые результаты:

1. Уменьшение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей математики, английского языка, физики, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других школ, переподготовки учителей школы.

2. Поступление выпускников школы на обучение на педагогические специальности.

Исполнители: администрация и педагогический коллектив школы.

Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Цель	Задачи	Действия	Целевые показатели	Сроки	Ожидаемые результаты	Ответственные
Уменьшение к концу 2023 года кадрового дефицита	1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Справка с анализом педагогического состава школы с указанием педагогической нагрузки	Май 2022 г.	Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.	Заместитель директора по УВР
		Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Составлена нагрузка на 2022-2023 учебный год	Июнь-август 2022 г.		Заместитель директора по УВР
		Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Составлена справка о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Июнь 2022 г.		Заместитель директора по УВР
	2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Перспективный план-график профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров	Сентябрь 2022 г.	Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации)	Заместитель директора по УВР
	3. Привлечь специалистов из других школ	Организация сетевого взаимодействия с педагогами других	Договор о сетевом взаимодействии	Сентябрь 2022 г.	Заключение договора на сетевое взаимодействие	Заместитель директора по УВР

		школ Создание комфортных условий для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий.			Проведение работы по нормированию труда педагогических работников. Количество вакантных ставок – не более 3 шт. Нагрузка педагогических работников – не более 1.5	
	4. Посетить ярмарки профессий и привлечь молодых специалистов.	Посещение ярмарки профессий	Заявка о имеющихся вакансиях в центр занятости населения Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы – не менее 20 %;	Июнь 2022 г.	Принять на работу молодого специалиста	Заместитель директора по УВР
	5. Организовать совместную работу с ДО по привлечению выпускников школы к	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о важности и значимости педагогической	Количество выпускников, поступивших в педагогический колледж и ВУЗ – не менее 2.	Ноябрь, Декабрь 2022 г.	Составить анализа об устройстве выпускников школы.	Заместитель директора по УВР

	обучению на педагогических специальностях.	профессии				
	6. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов Организация Дней самоуправления	Отчет о проведении плана профориентационных мероприятий	В течении 2022-2023 уч. Г.	Организация дней самоуправления, посещений пед колледжа, пед ВУЗа.	Заместитель директора по УВР, руководители МО, классные руководители
	7. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Приказ о зачислении на обучение	Октябрь 2022 г.		Заместитель директора по УВР