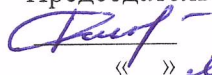


СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

  
Д.В. Пляшечник  
«  »       2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ г. Иркутска СОШ № 10

Сыроватская С.А.

«  »       2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации обеспечения работников смывающими**  
**и (или) обезвреживающими средствами**

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об организации обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее – Стандарт), утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 года № 1122н, и устанавливает правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств.

2. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счёт средств работодателя.

3. Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее – Типовых норм) согласно приложению № 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н.

5. Перечень рабочих мест, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, и нормы их выдачи (далее Перечень) формируются на основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда на рабочих местах, с учётом особенностей организации труда, применяемых материалов.

Указанный Перечень составляется специалистом по охране труда и утверждается работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

На основании Перечня составляется список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, с указанием норм их выдачи и утверждается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

До получения работодателем результатов проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или в случае их отсутствия у работодателя Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств и норм их выдачи, формируются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа на основании Типовых норм.

6. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

7. Работодатель вправе с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

8. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истёк, не допускается.

9. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника.

10. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель обязан информировать работников о правилах их применения.

11. Работник обязан применять по назначению и в соответствии с данным Положением смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

12. Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда рабочих мест, проводимой в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда.

Сведения о выдаваемых смывающих и (или) обезвреживающих средствах отражаются в пункте 3 «Протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте».

Предложения о дополнениях и изменениях норм выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, обоснованных результатами специальной оценки условий труда, необходимо включать в пункт 7 «Протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте».

13. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Перечнем рабочих мест и списком работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется заместителем директора по хозяйственной работе (лицом, выполняющим его обязанности).

14. Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и другие) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии.

15. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и пониженных температур, ветра и других.

16. Средства для защиты от бактериологических вредных факторов, обладающие антибактериальным эффектом, выдаются работникам, занятым на производствах с повышенными требованиями к стерильности рук работающих, при работе с бактериально опасными средами, а также при нахождении рабочего места удалённо от стационарных санитарно-бытовых узлов.

17. Средства для защиты от биологических вредных факторов (насекомых, паукообразных) выдаются работникам при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лёт кровососущих и жалящих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы и другие), а также распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учётом сезонной специфики региона.

18. Применение защитных средств, указанных в пунктах 14-17 настоящего Положения, осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела до начала работы.

19. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

20. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная,

металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

21. При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие) согласно Типовым нормам. Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

22. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

23. Руководитель образовательного учреждения (заместитель по хозяйственной работе) обязан организовать надлежащий учёт и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.

Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

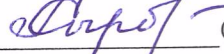
Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приложение № 2).

24. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств руководитель образовательного учреждения (заместитель по хозяйственной работе) осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

25. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Типовыми нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на руководителя образовательного учреждения (заместителя по хозяйственной работе).

26. Государственный надзор и контроль за соблюдением руководителем образовательного учреждения Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

27. Контроль за соблюдением руководителем образовательного учреждения (юридического и физического лица) Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» в подведомственных организациях осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Специалист по ОТ:  Сыроватский А.Н.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**рабочих мест, для которых необходима выдача смывающих**  
**и (или) обезвреживающих средств и нормы их выдачи**

№ п.п.	Наименование профессии (должности)	Количество работников	Параметры Типовых норм (Приложение № 1 приказа МЗ и СР РФ от 17.12.2010 г. № 1122н)		
			Номер пункта и наименование работ и производственных факторов	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Нормы выдачи на 1 работника в месяц
<b>I. Защитные средства</b>					
1.	Водитель автобуса	1	п.1. Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	100 мл
2.	Уборщики служебных помещений	8	п.2. Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
<b>II. Очищающие средства</b>					
1.	Уборщики служебных помещений	8	п. 7. Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе: Для мытья рук:	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий  Дворник	3			

				Для мытья тела:	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
4.	Водитель автобуса	1	п. 8. Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Специалист по ОТ: Сыроватский А.Н. Сыроватский А.Н.